

## 中濃消防組合人事行政の運営等の状況の公表について

中濃消防組合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成 28 年 3 月 24 日条例第 1 号）に定める事項について、以下のとおり公表します。

平成 29 年 10 月 1 日

### 1 職員の任用の状況

#### (1) 職員数の状況と主な増減理由（各年 4 月 1 日現在）

区 分	職員数			対前年 増減数	主な増減理由
	定数	平成 28 年	平成 29 年		
消防職員 (うち女性職員) (うち定数外職員)	165 人	166 人 (5 人) (6 人)	169 人 (6 人) (10 人)	3	退職補充

(注) 職員は一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含み、臨時又は非常勤職員を除きます。(再任用職員はフルタイムのみ含みます)

#### (2) 採用者数及び退職者数

区 分	採用者数		退職者数	
	一般	再任用	一般	再任用
H28. 4. 2~H29. 4. 1	7 人	0 人	4 人	0 人

#### (3) 採用試験の受験者と採用者（平成 29 年 4 月 1 日採用）

試験区分	申込者数	受験者数	最終合格者数	採用数
消防吏員	22 人	17 人	7 人	7 人

### 2 職員の給与の状況

#### (1) 人件費の状況（平成 28 年度普通会計決算）

歳出額 (A)	人件費 (B)	人件費率 (B/A)	前年度人件費率
1,697,511 千円	1,249,360 千円	73.5%	75.3%

#### (2) 職員の平均給料月額、平均給与月額及び平均年齢（平成 29 年 4 月 1 日現在）

平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
285,148 円	353,866 円	38.4 歳

#### (3) 職員の初任給の状況（平成 29 年 4 月 1 日現在）

区 分	中濃消防組合	国
大学卒	178,200 円	178,200 円
高校卒	146,100 円	146,100 円

## (4) 級別職員数と構成比（平成 29 年 4 月 1 日現在）

区 分	7 級	6 級	5 級	4 級	3 級	2 級	1 級	計
標準的な職務内容	消防長 次長	課長 主幹	課長 補佐	主任主査	係長 主査	主任	副主任 主事	計
職員数(人)	4	14	22	19	35	13	62	169
構成比(%)	2.4	8.3	13.0	11.2	20.7	7.7	36.7	100.0

## (5) 職員手当の状況（平成 29 年 4 月 1 日現在）

区 分	内 容	
期末手当 勤勉手当	6 月期	1.225 月分
	12 月期	1.375 月分
	計	2.600 月分
退職手当	(支給率)	自己都合
	勤続 20 年	20.445 月分
	勤続 25 年	29.145 月分
	勤続 35 年	41.325 月分
	最高限度額	49.590 月分
特殊勤務手当 (平成 28 年度)	職員全体に占める手当支給職員の割合	
	支給対象職員 1 人当たりの平均支給年額	
	手当の名称	
時間外勤務手当 (平成 28 年度)	支給総額	
	職員 1 人当たりの平均支給年額	
扶養手当	配偶者	10,000 円
	配偶者以外の扶養親族（子）	1 人につき 8,000 円
	配偶者以外の扶養親族（父母等）	1 人につき 6,500 円
	配偶者のいない場合の扶養親族（子）	1 人につき 10,000 円
	配偶者のいない場合の扶養親族（父母等）	1 人につき 9,000 円
	満 16 歳の年度の初めから満 22 歳の年度末までの子	1 人につき 5,000 円
住居手当	借家・借間（家賃 12,000 円を超える場合に限る）	最高限度額 27,000 円
通勤手当	公共機関等利用者	34,000 円まで
	自動車等利用者	通勤距離（片道 2 km 以上）に応じて 4,400 円～34,000 円
管理職手当 (平成 28 年度)	支給総額	
	支給職員 1 人当たりの平均支給年額	
管理職員 特別勤務手当	臨時又は緊急その他の公務の運営上必要により、土、日曜日、休日などに勤務した管理職員 3,000～8,500 円	支給総額 — 千円

(6) 特別職の報酬等（平成 29 年 4 月 1 日現在）

区 分	報酬年額
議 長	8,000 円
副議長	8,000 円
議 員	8,000 円

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間（平成 29 年 4 月 1 日現在）

毎日勤務職員の勤務時間

開始時間	終了時間	休憩時間	1 日の勤務時間	1 週間の勤務時間
8:30	17:15	12:00~13:00	7 時間 45 分	38 時間 45 分

隔日勤務職員の勤務時間

開始時間	終了時間	休憩時間	夜間勤務時間	1 当直の勤務時間	1 週間の勤務時間
8:30	翌日の 8:30	12:00~13:00 17:15~18:15 21:30~22:00	22:00~翌日 7:00 を 3 交代 で勤務	15 時間 30 分	38 時間 45 分

(注) 隔日勤務職員の勤務期間は、8 週間で 20 回の勤務日を指定し、平均して週 38 時間 45 分となるように割り振っています。

(2) 休暇制度（平成 29 年 4 月 1 日現在）

休 暇 名	付与日数	内 容
年次有給休暇	1 年につき 20 日	年の途中で採用されたものは採用月に応じて付与する。 翌年に限り 20 日を限度として繰越可能。
特別休暇	内容により異なる	結婚休暇(5 日)、産前休暇(8 週間)、産後休暇(8 週間)、夏季休暇(3 日)、子の看護休暇(5 日)、忌引(1~7 日)、ボランティア休暇(5 日)、公民権の行使(必要期間)、ドナー休暇(必要期間)、妻の出産(2 日)、育児時間(1 日 2 回各 30 分以内)、短期介護休暇(5 日)
介護休暇	6 月以内(無給)	職員が同居する配偶者、父母、子、配偶者の父母、祖父母、孫及び兄弟を 2 週間以上にわたり介護する場合に取得することができる。
育児休業	子が 3 歳に達するまで(無給)	3 歳に満たない自分の子を養育するため、その子が 3 歳に達するまで育児休業することができる。

(3) 育児休業等取得者数（平成 28 年度中に新たに育児休業（部分休業）を取得した職員数）

区 分	育児休業取得者数	部分休業取得者数
職員数	0 人	0 人

#### 4 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 職員の分限処分の状況（平成 28 年度中に処分された職員数）

区 分	心身の故障のため、長期の休養を要する場合	刑事事件に関し起訴された場合
休職者数	0 人	0 人

(2) 職員の懲戒処分の状況（平成 28 年度中に処分された職員数）

区 分	戒告	減給	停職	免職
法令に違反した関係	0 人	0 人	0 人	0 人
職務上の義務に違反し又は義務を怠った場合	0 人	0 人	0 人	0 人
全体の奉仕者たるにふさわしくない非行があった場合	0 人	0 人	1 人	1 人
管理・監督責任	2 人	1 人	0 人	0 人
合 計	2 人	1 人	1 人	1 人

#### 5 職員のサービスの状況

地方公務員法に定められた職員としての義務を周知徹底するため、幹部会議、職員研修や通知文書により服務規律の徹底を図っている。

区 分	許可件数	主な許可内容
職務専念義務の免除	0 件	—
営利企業等の従事	0 件	—

#### 6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 職員研修の実施状況（平成 28 年度）

研 修 機 関	研 修 内 容		受講者数
中濃消防組合	職員研修会（違反是正、交通法令講習、マラソン大会、意見発表会） 警防技術発表会、救急救命技術発表会		688
消防大学校	総合教育	幹部科	1
	専科教育	予防科	1
岐阜県消防学校	初任教育		4
	専科教育	危険物科	3
		火災調査科	2
		救助科	3
		救急科	4
	幹部教育	初級幹部科	3
	特別教育	らっぱ科	3
		消防操法指導科	3
		MC 救命士養成研修	2
		処置範囲拡大追加講習	2
巻き上げ機の運転業務に係る特別講習		4	
	通信指令員の救急に係る教育	1	

救急救命研修所東京研修所	救急救命士養成課程	2
救急救命研修所九州研修所	指導救命士養成研修	1
(公財)岐阜県市町村振興協会 市町村研修センター	課長級・課長補佐級・係長級・新規採用職員研修、人事評価者講座、行政実務講座、条例の見方・つくり方講座、メンタルヘルス・ハラスメント講座、災害対応実務講座、パソコン講座、公文書作成講座、自治体職員のためのコンプライアンス研修、行財政講演会等	80
消防長会	岐阜県警防技術発表会、岐阜県救助技術発表会、救助技術東海地区指導会、救急コ・メディカルセミナー、岐阜県救急隊員技術発表会、救急最前線研修、火災調査研究発表会、消防法令違反是正事例発表会、事故原因究明技術研修会等	94
救急救命士病院研修	救急救命士就業前研修、薬剤投与追加講習、気管内挿管研修、ビデオ喉頭鏡病院実習、救急救命士再教育	39
岐阜県MC協議会	岐阜 JPTEC プロバイダーコース、岐阜 JPTEC プロバイダー資格更新コース、岐阜 JPTEC インストラクターコース、MCLS 岐阜標準コース、MCLS 岐阜インストラクターコース、ACLS 岐阜受講会 ISLS コース、PSLS 受講会、岐阜県救急隊員教育シンポジウム、MC 救命士養成講習	135
その他の機関	岐阜市消防本部指揮隊受託研修、レスキューシステム研修会、ファイヤーファイターサバイバル研修会、高圧ガス保安法研修、液化石油ガス保安法研修、火薬類取締法研修、危険物事故防止セミナー、火災調査技術会議、全国消防技術者会議等	69

## (2) 勤務成績の評定の状況

「中濃消防組合職員人事評価実施規程」に基づき実施している。

(概要)

<評価基準日>

	評価期間	基準日
中間	4月1日～9月30日	10月1日
期末	10月1日～3月31日	3月1日

<評価者と被評価者>

被評価者	第1次評価者	第2次評価者
課員・署員・分署員・出張所員	分署長・主幹・出張所長	署長・課長
分署長・主幹・出張所長	署長・課長	消防次長
署長・課長	消防次長	消防長
消防次長	消防長	

<評価の方法>

- 能力評価 職位ごとに特に必要とされる項目により評価
- 業績評価 業務を進める上で当該職員に与えた職務の役割度(難易度)と業績度を基に評価
- ◎総合評価 能力評価点と業績評価点の合計により総合評価点を算出

## 7 職員の福祉及び利益の保護の状況

### (1) 職員の健康管理に関する状況（平成 28 年度）

区 分	受診者数
年代別総合健康診断	133 人
人間ドック	34 人
特定業務従事者の健康診断	138 人
インフルエンザワクチン接種	171 人
B型肝炎抗原抗体検査	80 人
B型肝炎ワクチン接種	15 人
健康相談	11 人

### (2) 福利厚生制度

岐阜県市町村職員共済組合に加入し、職員の生活の安定と福祉の向上を図っています。  
また、中濃消防組合職員互助会を組織し、福利厚生の増進を図っています。

### (3) 公務災害の発生状況（平成 28 年度）

区 分	認定件数
公務災害	0 件
通勤災害	0 件

### (4) 公平委員会の業務の状況

区 分	件数
勤務条件に関する措置の要求の状況	0 件
不利益処分に関する不服申立ての状況	0 件
苦情処理の状況	0 件